

دوامي
DAWAMEE

مؤسسة الإمارات
BY EMIRATES FOUNDATION

سياسة أصحاب العمل

في استخدام منصة دوامي

الفهرس

2	الفقرة الأولى : التعاريف
3	الفقرة الثانية : هدف السياسة
3	الفقرة الثالثة : نطاق سريان السياسة
3	الفقرة الرابعة : الشروط الواجب توافرها لدى أصحاب العمل
3	الفقرة الخامسة: معايير وأنواع الفرص الوظيفية
3	الفقرة السادسة: مراحل وخطوات رحلة جهة العمل على المنصة
4	الفقرة السابعة : واجبات جهة العمل
4	الفقرة الثامنة: الشروط العامة
5	الفقرة التاسعة: سرية المعلومات و حقوق الملكية الفكرية
5	الفقرة العاشرة : المرفقات

الفقرة الأولى : التعاريف

في تطبيق أحكام هذه السياسة يكون للعبارات والكلمات التالية المعاني الموضحة أمام كل منها

الدولة	دولة الإمارات العربية المتحدة
البرنامج	برنامج دوامي، احدى برامج مؤسسة الإمارات
الباحث عن العمل	الشخص المسجل على المنصة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتتوافر لديه الشروط المنصوص عليها في البرنامج
جهة العمل / أصحاب العمل	كل جهة أو مؤسسة أو شركة أو مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يُشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر ماديا مناسباً، ضمن القطاع الخاص أو القطاع العام، والتي يتم استقطابهم لتوفير فرص عمل للباحثين عن العمل من خلال المنصة الإلكترونية (منصة دوامي)
البوابة الإماراتية / المنصة	الموقع الإلكتروني الذي تطرح من خلاله الفرص الوظيفية للمسجلين عليها.
الفرصة الوظيفية	هي كل فرصة وظيفية معروضة توفرها وتعرضها الجهات على المنصة.
الراتب أو المكافأة	القدر المالي الذي المتفق عليه بين الباحث عن عمل وجهة العمل مقابل العمل الذي يقوم عند تعيينه حسب شروط وأحكام الجهة المعين عليها.
العمل المرن (الجزئي)	العمل الذي يقوم به الباحث عن العمل لدى مقرر جهة العمل أو المكان الذي يتفق عليه الطرفان لفترة محددة بالمدة أو الساعات.
العمل المرن (عن بعد)	العمل الذي يقوم به الباحث عن العمل في البيت أو خارج نطاق مقر العمل لأداء مهام ومسؤوليات مطلوبة منه من قبل جهة العمل مقابل فترة محددة بالمدة أو الساعات.
الشهر	مدة زمنية مقدارها 30 يوماً
السنة	السنة الميلادية
يوم العمل	يوم العمل المتفق عليه مع جهة العمل والباحث عن العمل.
المرشح	الشخص المسجل على المنصة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتتوافر لديه الشروط المنصوص عليها في البرنامج وتم ترشيحة لأحد الوظائف المعروضة على المنصة.
التعيين	الموافقة النهائية ومباشرة عمل المرشح لدى جهة العمل
الحساب	الحساب المرتبط بجهة عمل واحدة للحصول والوصول إلى جميع الخدمات المتوفرة على المنصة
نوي الدخل المحدود	كل باحث عن عمل مسجل على منصة دوامي ويقل دخله الحالي عن 5000 درهم شهرياً

الفقرة الثانية : هدف السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تسليط الضوء على واجبات وحقوق أصحاب العمل المسجلين على المنصة الإماراتية والذي تتوفر لديهم فرص العمل المرن بنظام العمل الجزئي والعمل عن بعد ، وفهم الممارسات وآلية وشروط التسجيل و أولوية الفئات وأنواع الفرص الوظيفية وكيفية التعامل مع البوابة الإلكترونية.

الفقرة الثالثة : نطاق سريان السياسة

تسري هذه السياسة على كافة أصحاب العمل المسجلين على البوابة الإماراتية للعمل الجزئي والعمل عن بعد، والراغبين بالاستفادة من خدمات البوابة الإلكترونية، ويتم مراجعة هذه السياسة مرة واحدة على مدار سنتين.

الفقرة الرابعة : الشروط الواجب توافرها لدى أصحاب العمل

يجب أن تتوفر لدى أصحاب العمل الشروط التالية للحصول على خدمات التوظيف على المنصة الإماراتية:

- أن تكون جهة العمل مصرحة بالعمل من الجهات المختصة في الدولة.
- أن يتوفر لدى جهة العمل فرص العمل المرن بنظام العمل الجزئي أو نظام العمل عن بعد.
- أن توفر جهة العمل فرص وظيفية تُمكن فيها الكوادر الوطنية من الحصول على الخبرات العملية وتنمية مهاراتهم المهنية.

الفقرة الخامسة: معايير وأنواع الفرص الوظيفية

أن تكون الوظائف الشاغرة المرنة بنظامي العمل الجزئي أو العمل عن بعد، المُعلن عنها من قبل صاحب العمل عبر البوابة بحسب المعايير التالية:

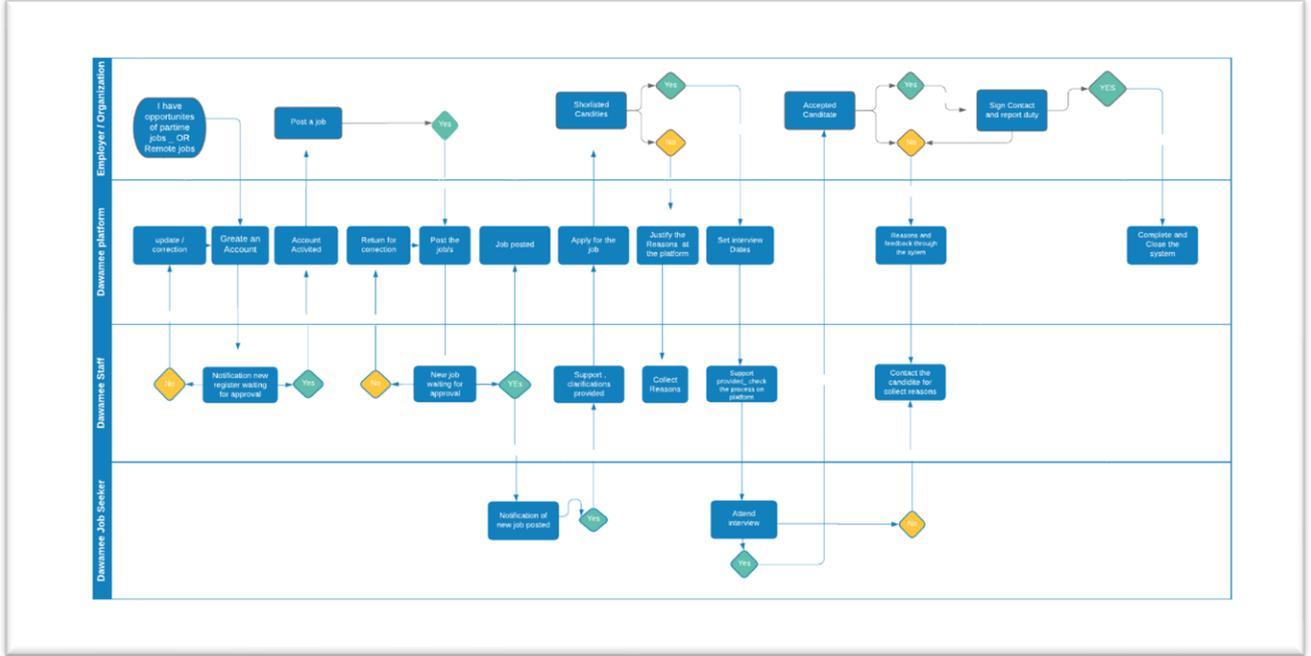
- دوام جزئي لفترة زمنية محدودة بالساعات أو بالمدة ، قابلة للتמיד وفقاً لأداء الموظف واحتياجات صاحب العمل.
- أن يتوفر الراتب (المكافأة) للباحث عن العمل مقابل عمله المتفق عليه من قبل الطرفين.
- قابلية أن تكون الوظائف المرنة المقدمة في مجالات مختلفة وعلى سبيل المثال لا الحصر في (الإدارة أو التصميم أو الإبداع أو الفنون أو خدمة العملاء أو التعليم أو التدريب أو الموارد البشرية أو القانون أو العمليات أو التسويق أو العلاقات العامة أو السلامة أو السكرتارية أو تكنولوجيا المعلومات أو الاستشارات أو الأغذية أو وكيل التجزئة أو المحاسبة أو التدقيق أو الهندسة أو الاستشفاء أو أي مجال آخر يطلبه صاحب العمل.
- قابلية أن تكون الوظائف المرنة المقدمة من الجهات بما يتناسب مع الجدول الدراسي للطلاب الجامعي

الفقرة السادسة: مراحل وخطوات رحلة جهة العمل على المنصة

يعمل فريق عمل دوامي على متابعة حالة جهات العمل والوظائف المطروحة على المنصة والموافقة على طلب تسجيل جهات و الوظائف الجديدة حسب النماذج التالية المرفقة:

- الرسم التخطيطي لرحلة جهة العمل على المنصة (ملحق 1) .

- دليل المستخدم لجهة العمل (ملحق 2).



الرسم التخطيطي لرحلة جهة العمل على المنصة

الفقرة السابعة : واجبات جهة العمل

لتحقيق الأهداف المرجوة يجب على أصحاب العمل الالتزام بالواجبات والشروط التالية عند التسجيل على المنصة التي تهدف إلى تحقيق أهداف الجهة من خلال فعالية عمليات التوظيف عبر المنصة:

- استكمال الملف التعريفي للجهة على المنصة بشكل كامل، و تحديث بيانات الإتصال في حال تغييرها.
- تتبع خطوات التوظيف عبر المنصة بشكل مستمر.
- مشاركة فريق عمل دوامي عند تعليق حالة أي من الشواغر من قبل جهة العمل المعروضة على المنصة.
- إعلام برنامج دوامي في حال تم تعيين أحد الباحثين عن عمل والذين تم ترشيحهم من خلال المنصة.

الفقرة الثامنة: الشروط العامة .

- يلتزم صاحب العمل بإبقاء معلومات الجهة محدثة على النظام وذلك حفاظاً على فعالية البيانات الصادرة من منسق الاتصال والمستخدم للمنصة حيث تتحمل جهة العمل أي اضافة أو تعديل للمعلومات للصادرة من منسق الاتصال المدرج على المنصة.

- يتحمل صاحب العمل أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع ، صريحة أو ضمنية في أي اتفاقية بين صاحب العمل الباحث عن عمل الذي تم تعيينه من خلال المنصة ولا تتحمل مؤسسة الإمارات (برنامج دوامي) أي مسؤولية عن أي إلتزامات تجاه الطرفين..

الفقرة التاسعة: سرية المعلومات و حقوق الملكية الفكرية

يترتب على برنامج دوامي حفظ حقوق أصحاب العمل في البنود التالية:

- سرية معلومات وبيانات جهة العمل ولا تكشف معلومات أصحاب العمل لأي طرف ثالث، وتظل المعلومات التي يقدمها صاحب العمل في حسابه الجهة المسجل على المنصة بأمان بما في ذلك معلومات الاتصال أو عدد موظفي الجهة.
- لا تُعامل المعلومات العامة لجهة العمل على البوابة الإلكترونية (على سبيل المثال شعار الجهة مقر الجهة وبيانات تفاصيل الشواغر المطروحة) على أنها خاصة أو شخصية.
- لا تقوم المنصة / برنامج دوامي في بيع أو تأجير المعلومات الخاصة للجهة إلى أطراف ثالثة لأغراض التسويق الخاصة بهم دون موافقة صريحة أ خطية من صاحب العمل.
- إذا وجد صاحب العمل أو يعتقد أن المعلومات المقدمة أو المعروضة على المنصة غير صحيحة أو غير دقيقة ، فيمكنه إبلاغ فريق عمل دوامي مباشرة، وسوف تتخذ التدابير اللازمة لتصحيح أي خطأ في أسرع وقت ممكن أو تزويده بخيار لتحديثها أو حذفها.
- تحفظ مؤسسة الإمارات (برنامج دوامي) حقوق الملكية الفكرية لأصحاب العمل ، بما في ذلك التراخيص التجارية والعلامات التجارية المسجلة وأي حقوق الاحتفاظ بالمعلومات السرية الخاصة بجهة العمل.

الفقرة العاشرة : المرفقات

- الرسم التخطيطي لرحلة جهة العمل على المنصة .
- دليل المستخدم الخاص بأصحاب العمل متوفر على رابط المنصة التالي:

<https://www.emiratesfoundation.ae/dawamee/Documents/Arabic-Employer-Manual.pdf>

نهاية السياسة

نقر بأننا اطلعنا على جميع الشروط والأحكام أعلاه ونوافق عليها.

