

دوامي
DAWAMEE

مؤسسة الإمارات
BY EMIRATES FOUNDATION

الباب الأول

سياسة أصحاب العمل

التعاريف

في تطبيق أحكام هذه السياسة يكون للعبارات والكلمات التالية المعاني الموضحة أمام كل منها

الدولة	دولة الإمارات العربية المتحدة
البرنامج	برنامج دوامي، احدى برامج مؤسسة الإمارات
الباحث عن العمل	الشخص المسجل على المنصة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتتوافر لديه الشروط المنصوص عليها في البرنامج
جهة العمل / أصحاب العمل	كل جهة أو مؤسسة أو شركة أو مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يُشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر ماديا مناسباً، ضمن القطاع الخاص أو القطاع العام، والتي يتم استقطابهم لتوفير فرص عمل للباحثين عن العمل من خلال المنصة الالكترونية (منصة دوامي)
منصة دوامي	الموقع الإلكتروني الذي تطرح من خلاله الفرص الوظيفية للمسجلين عليها .
الفرصة الوظيفية	هي كل فرصة وظيفية معروضة توفرها وتعرضها الجهات على المنصة.
الراتب أو المكافأة	القدر المالي المتفق عليه بين المرشح وجهة العمل مقابل العمل الذي يقوم به عند تعيينه حسب شروط وأحكام الجهة المعين عليها.
العمل المرن (الجزئي)	العمل الذي يقوم به المرشح لدى مقرر جهة العمل أو المكان الذي يتفق عليه الطرفان لفترة محددة بالمدة أو الساعات.
العمل المرن (عن بعد / هجين)	العمل الذي يقوم به المرشح من المنزل أو خارج نطاق مقر العمل لأداء مهام ومسؤوليات مطلوبة منه من قبل جهة العمل مقابل فترة محددة بالمدة أو الساعات.
الشهر	مدة زمنية مقدارها 30 يوماً
السنة	السنة الميلادية
يوم العمل	يوم العمل المتفق عليه مع جهة العمل والمرشح للعمل.
المرشح	الشخص المسجل على المنصة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتتوافر لديه الشروط المنصوص عليها في البرنامج وتم ترشيحه لأحد الوظائف المعروضة على المنصة.
التعيين	الموافقة النهائية ومباشرة عمل المرشح لدى جهة العمل
الحساب	الحساب المرتبط بجهة عمل أو باحث عن عمل واحدة/للولصول إلى جميع الخدمات المتوفرة على المنصة
ذوي الدخل المحدود	كل باحث عن عمل مسجل على منصة دوامي ويقبل دخله الحالي عن 5000 درهم شهرياً
الجديّة	التزام الباحث عن عمل بكافة التعهدات و الشروط المطلوبة منه في هذه السياسة.

الفقرة الأولى: هدف السياسة أصحاب العمل

تهدف سياسة اصحاب العمل إلى تسليط الضوء على واجبات وحقوق أصحاب العمل المسجلين على المنصة الإماراتية والذين تتوفر لديهم فرص العمل المرن بنظام العمل الجزئي والعمل عن بعد ، وفهم الممارسات وآلية شروط التسجيل و أولوية الفئات وأنواع الفرص الوظيفية وكيفية التعامل مع بوابة دوامي الإلكترونية.

الفقرة الثانية: نطاق سريان سياسة أصحاب العمل

تسري هذه السياسة على كافة أصحاب العمل المسجلين على البوابة الإماراتية للعمل الجزئي والعمل عن بعد، والراغبين بالاستفادة من خدمات البوابة الإلكترونية، ويتم مراجعة هذه السياسة مرة واحدة على مدار سنتين اذا لزم الأمر.

الفقرة الثالثة: الشروط الواجب توافرها لدى أصحاب العمل

يجب أن تتوفر لدى أصحاب العمل الشروط التالية للحصول على خدمات التوظيف على منصة دوامي

- أن تكون جهة العمل مصرحة بالعمل من قبل الجهات المختصة في الدولة.
- ان كانت جهة العمل حكومية لا يشترط ارفاق مستند الرخصة من الجهات المختصة
- أن يتوفر لدى جهة العمل فرص العمل المرن بنظام العمل الجزئي أو نظام العمل عن بعد.
- أن توفر جهة العمل فرص وظيفية تمكن فيها الكوادر الوطنية من الحصول على الخبرات العملية وتنمية مهاراتهم المهنية.

الفقرة الرابعة: معايير وأنواع الفرص الوظيفية

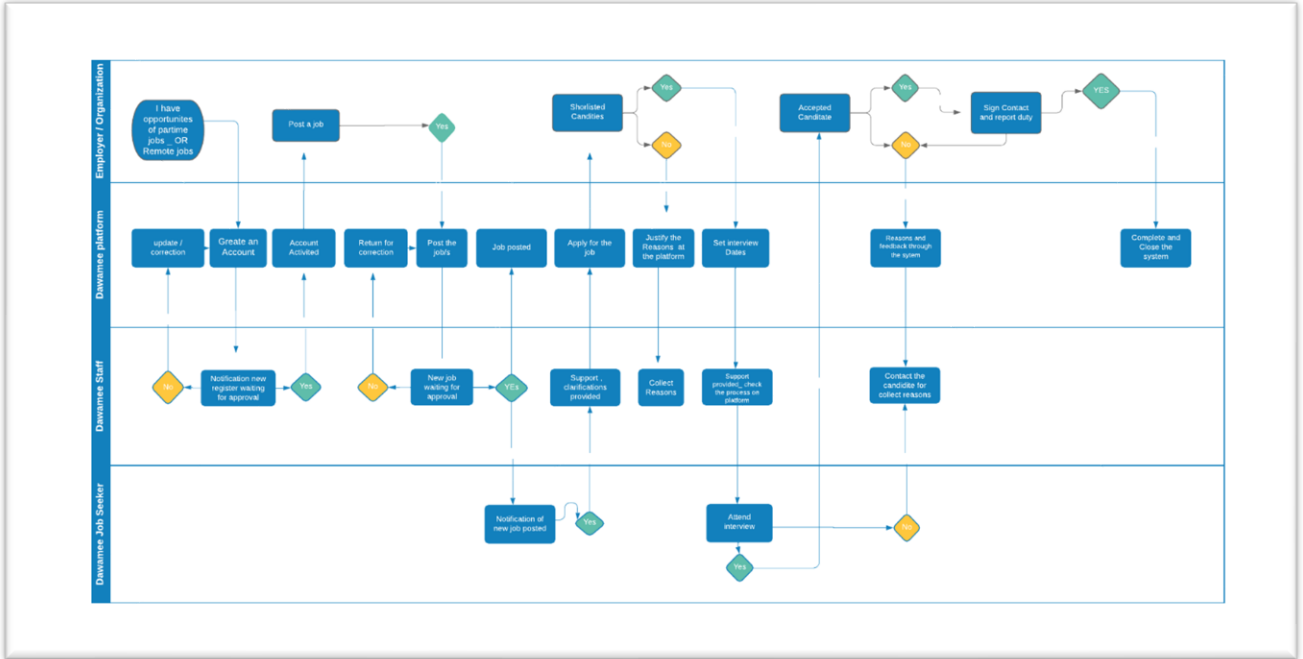
أن تكون الوظائف الشاغرة المرنة بنظامي العمل الجزئي أو العمل عند بعد، المُعلن عنها من قبل صاحب العمل عبر البوابة بحسب المعايير التالية:

- دوام جزئي لفترة زمنية محدودة بالساعات أو بالمدة أو تدريب عملي مدفوع ، قابلة للتمديد وفقاً لأداء الموظف واحتياجات صاحب العمل.
- أن يتوفر الراتب (المكافأة) للباحث عن العمل مقابل عمله أو تدريبه المتفق عليه من قبل الطرفين للفرص المذكورة أعلاه
- قابلية أن تكون الوظائف المرنة المقدمة في مجالات مختلفة وعلى سبيل المثال لا الحصر في (الإدارة أو التصميم أو الإبداع أو الفنون أو خدمة العملاء أو التعليم أو التدريب أو الموارد البشرية أو القانون أو العمليات أو التسويق أو العلاقات العامة أو السلامة أو السكرتارية أو تكنولوجيا المعلومات أو الاستشارات أو الأغذية أو وكيل التجزئة أو المحاسبة أو التدقيق أو الهندسة أو المجال الطبي أو أي مجال آخر يطلبه صاحب العمل.
- قابلية أن تكون الوظائف المرنة المقدمة من الجهات بما يتناسب مع الجدول الدراسي للطلاب الجامعي
- أن تكون الفرص المعروضة ذات وصف وظيفي واضح للباحثين عن عمل

الفقرة الخامسة: مراحل وخطوات رحلة جهة العمل على المنصة

يعمل فريق عمل دوامي على متابعة حالة جهات العمل والوظائف المطروحة على المنصة والموافقة على طلب تفعيل حساب جهات العمل والوظائف الجديدة حسب النماذج التالية المرفقة:

- الرسم التخطيطي لرحلة جهة العمل على المنصة .
- دليل المستخدم لجهة العمل



الرسم التخطيطي لرحلة جهة العمل على المنصة

الفقرة السادسة: واجبات جهة العمل

لتحقيق الأهداف المرجوة يجب على أصحاب العمل الالتزام بالواجبات والشروط التالية عند التسجيل على المنصة و التي تهدف إلى تحقيق أهداف الجهة من خلال فعالية عمليات التوظيف عبر المنصة:

- استكمال الملف التعريفي للجهة على المنصة بشكل كامل، و تحديث بيانات الاتصال في حال تغيرها.
- تتبع خطوات التوظيف عبر المنصة بشكل مستمر.
- التأكد من تحديث ومتابعة حالة الشواغر المعروضة على المنصة من قبل جهة العمل.
- تلتزم جهة العمل باستكمال اجراءات التوظيف وفي حال اغلاق الشاغر يجب رفع الأسباب من خلال المنصة.
- إعلام برنامج دوامي في حال تم تعيين أحد الباحثين عن عمل والذين تم ترشيحهم للفرصة المعروضة على المنصة وفي حال التعيين لأية وظيفة أخرى لم تطرح على المنصة.
- عند قيام الشركة بعرض الوظائف بحد أقصى مرتين ولم يتم التعيين عليها بدون أسباب، يحق لبرنامج دوامي عدم طرح أي فرص وظيفية أخرى لها على المنصة.
- يجب على جهات العمل التأكد من توفر الشاغر لديها قبل عرضها على المنصة.
- تلتزم جهات العمل بالتقيد بالشروط العامة للوظيفة وعدم تغييرها بعد عرضها على المنصة.

الفقرة السابعة: الشروط العامة .

- يلتزم صاحب العمل إبقاء معلومات الجهة محدثة على النظام وذلك حفاظاً على فعالية البيانات الصادرة من منسق الاتصال والمستخدم للمنصة حيث تتحمل جهة العمل أي اضافة أو تعديل للمعلومات للصادرة من منسق الاتصال المدرج على المنصة.
- يتحمل صاحب العمل أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع ، صريحة أو ضمنية في أي اتفاقية بين صاحب العمل الباحث عن عمل الذي تم تعيينه من خلال المنصة ولا تتحمل مؤسسة الإمارات (برنامج دوامي) أي مسؤولية عن أي التزامات تجاه الطرفين..
- لا يقدم برنامج دوامي أي سير ذاتية أو بيانات خاصة (بالباحثين) لأصحاب العمل لأي وظائف أخرى غير مطروحة على المنصة

الفقرة الثامنة: سرية المعلومات و حقوق الملكية الفكرية

يترتب على برنامج دوامي حفظ حقوق أصحاب العمل في البنود التالية:

- سرية معلومات وبيانات جهة العمل ولا تكشف معلومات أصحاب العمل لأي طرف ثالث، وتظل المعلومات التي يقدمها صاحب العمل في حساب الجهة المسجل على المنصة بأمان بما في ذلك معلومات الاتصال أو عدد موظفي الجهة أو بيانات الرخصة التجارية.
- لا تُعامل المعلومات العامة لجهة العمل على البوابة الإلكترونية (على سبيل المثال شعار الجهة مقر الجهة وبيانات تفاصيل الشواغر المطروحة) على أنها خاصة أو شخصية.
- لا تقوم المنصة / برنامج دوامي في بيع أو تأجير المعلومات الخاصة للجهة إلى طرف ثالث لأغراض التسويق الخاصة بهم دون موافقة صريحة خطية من صاحب العمل.
- إذا وجد صاحب العمل أو يعتقد أن المعلومات المقدمة أو المعروضة على المنصة غير صحيحة أو غير دقيقة ، فيمكنه إبلاغ فريق عمل دوامي خطياً، وسوف تتخذ التدابير اللازمة لتصحيح أي خطأ في أسرع وقت ممكن أو تزويده بخيار لتحديثها أو حذفها.
- تحفظ مؤسسة الإمارات (برنامج دوامي) حقوق الملكية الفكرية لأصحاب العمل ، بما في ذلك التراخيص التجارية والعلامات التجارية المسجلة وأي حقوق الاحتفاظ بالمعلومات السرية الخاصة بجهة العمل.