

دوامي  
DAWAMEE

مؤسسة الإمارات  
BY EMIRATES FOUNDATION

# الباب الخامس دليل أصحاب العمل في طريقة التسجيل

# دليل المستخدم لأصحاب العمل على منصة دوامي للعمل المرن ( العمل الجزئي والعمل عن بعد)

برنامج دوامي هو أحد برامج مؤسسة الإمارات، ويهدف برنامج دوامي إلى فتح آفاق جديدة ومناسبة للباحثين عن العمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال توفير فرص العمل المرنة (العمل الجزئي أو العمل عن بعد) وفقاً لمتطلبات السوق في جميع القطاعات من خلال الشراكات التنظيمية.

لكيفية التسجيل على المنصة كجهة عمل وطرح الفرص الوظيفية يرجى اتباع الخطوات التالية:

## صورة توضيحية

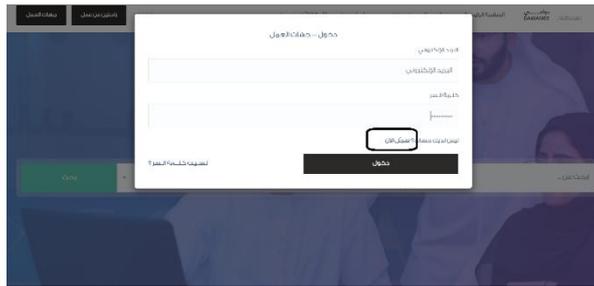


## الخطوات

1. الدخول إلى منصة دوامي على الرابط :  
<https://www.emiratesfoundation.ae/dawamee/>

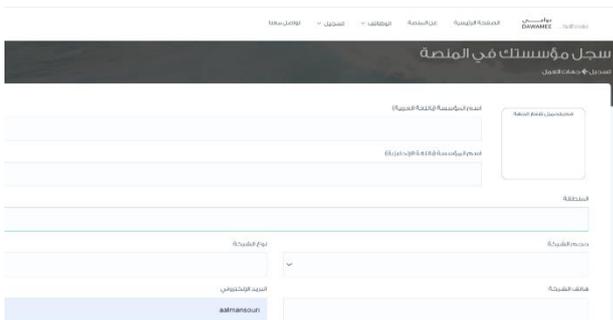
## تابع الخطوات

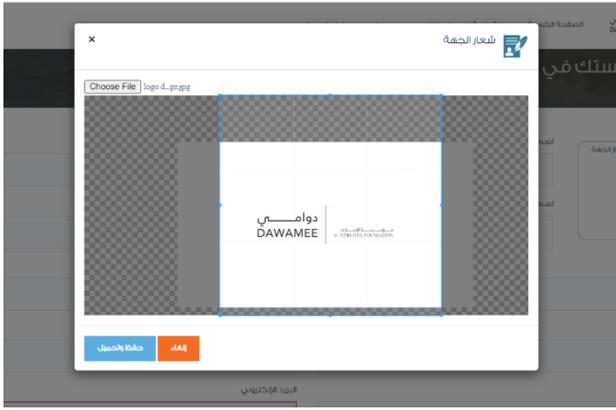
في حال وجود اي استفسارات أو صعوبات في التسجيل أو التحديث أو رفع الملفات يرجى عدم التردد في التواصل مع فريق عمل دوامي على البريد الإلكتروني [info@dawamee.ae](mailto:info@dawamee.ae) أو الاتصال على مركز الاتصال 742222-800



2. الضغط على جهات العمل ، حتى تتمكن من تسجيل حساب جهة عمل جديدة.
3. إن كان لديك حساب جهة عمل مسبق ، يرجى الضغط على دخول ثم دخول جهات العمل
4. الدخول بالبريد الإلكتروني وكلمة السر لحساب الجهة.

5. سوف تظهر صفحة الملف التعريفي لاستكمال بيانات جهة العمل.
6. يرجى استكمال جميع البيانات الخاصة بالملف التعريفي للجهة مع التأكد من إدخال أرقام التواصل ورفع شعار الجهة. واستمرارية تحديث البيانات الخاصة بالجهة والتأكد من بيانات التواصل صحيحة ومحدثة حتى تاريخه

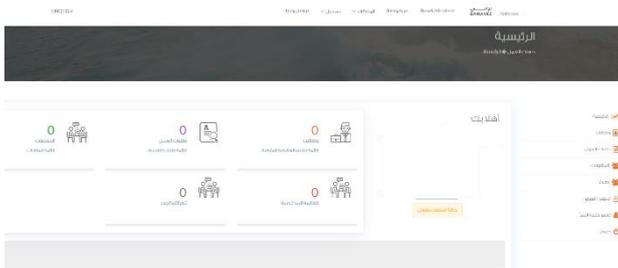




- عند رفع شعار الجهة يرجى التأكد من ظهور الشعار بالشكل الصحيح، يمكن استخدام العدسة المكبرة للتعديل كما هو موضح ( باستخدام كرة الفأرة Zoom in or out) حتى يكون الشعار ضمن إطار العدسة
- يرجى رفع شعار الجهة اول خطوة ، في حال لم يتم حفظ الشعار بالشكل الصحيح يمكنكم إعادة تنشيط الصفحة Refresh



7. الموافقة على سياسة التسجيل لأصحاب العمل والشروط العامة والأحكام ثم الضغط على تسجيل.
  8. يقوم البرنامج في تفعيل حساب جهة العمل بعد مراجعة البيانات المدخلة وصلاحياتها.
- لوحة التحكم الخاصة بحساب الجهة



9. تتكون لوحة التحكم من 7 محركات و عناصر واحصائيات عمليات التوظيف على المنصة كما هو موضح في الصورة
10. يمكن رفع شعار الجهة أو تعديله في أي وقت من خلال الصفحة الرئيسية

- الرئيسية
- الوظائف
- طلبات العمل
- المقابلات
- المستخدمين
- ملف / تحرير
- تغيير كلمة السر
- خروج

11. تبوية ال ( الوظائف) تشمل العناصر التالية كما هو مرقم على الصورة

12. إضافة شاغر جديد

توفر المنصة أيضا إمكانية نسخ وظيفة سابقة ثم تعديل بيانات الشاغر الجديد.

13. تعديل تفاصيل الشاغر

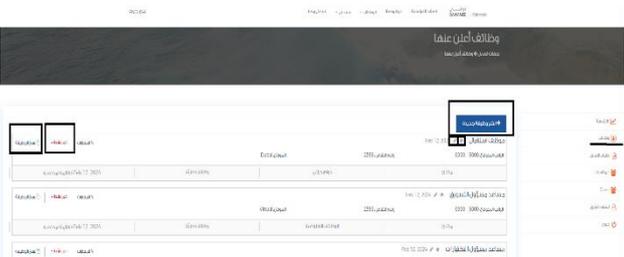
يمكن تغيير أو تعديل تفاصيل الشاغر قبل النشر

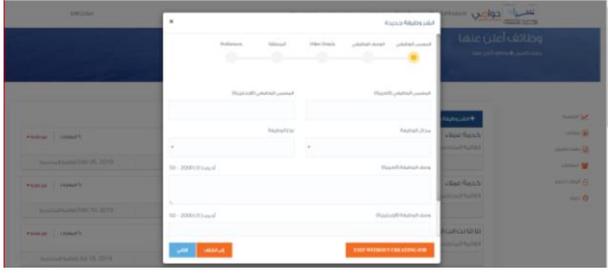
14. عرض تفاصيل الشاغر

يمكن عرض تفاصيل الشاغر والمرشحين للشاغر بالضغط على الزر الموضح

15. حالة الشاغر ( نشط . غير نشط)

يمكن تغيير حالة الشاغر إلى غير نشط أو اعلاق الشاغر مع رفع الأسباب في حال لم يتم التعيين على الشاغر من خلال المنصة





16. لوحة بيانات الشاغر جديد.

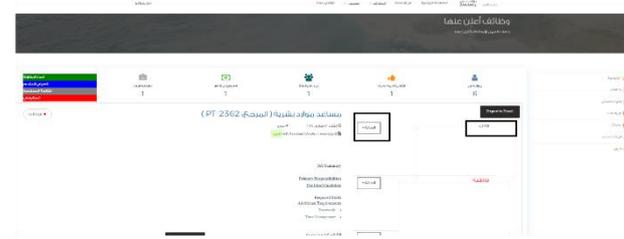
- عند إضافة شاغر جديد بالضغط على الزر الموضح يرجى إضافة واستكمال جميع تفاصيل الشاغر كما هو مطلوب على التوالي.
- تقوم المنصة في مراجعة الوظيفة المطروحة و ثم عرضها على المنصة او الارجاع للأسباب التي يتم مشاركتها مع جهة العمل
- يقوم نظام المنصة تلقائيا في إشعار الباحثين بتوفر فرصة عمل جديدة



17. يقوم برنامج دوامي في عملية الفرز الأولي للشركات لضمان :

- دعم الشركات في عملية الفرز المبدئي من حيث لرفع كفاءة خدمات المنصة
- توفير الوقت والجهد في فرز العدد الكبيرة من المرشحين.
- الحصول على أفضل المرشحين.

18. متابعة المرشحين المتقدمين بعد الفرز الأولي يرجى الضغط على الشاغر



• في أعلى الصفحة: بيانات احصائيات الشاغر الواحد.

• على يسار الصفحة:

• قائمة جميع المرشحين للوظيفة " يمكن استخراج القائمة إلى اكسل"

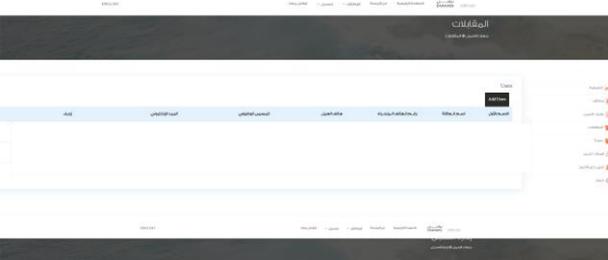
• تغير حالة المرشح خلال مراحل التوظيف.

• في وسط الصفحة: قوائم المرشحين في مختلف مراحل التوظيف.



19. تنزيل السيرة الذاتية للمرشح:

- الضغط على اسم المرشح ثم يفتح ملف الملف على المنصة بجانب اسم المرشح يمكن تنزيل ملف السيرة الذاتية للمرشح.



20. يمكن إضافة أكثر عن مستخدم لحساب الجهة الواحدة والتعديل في أي وقت

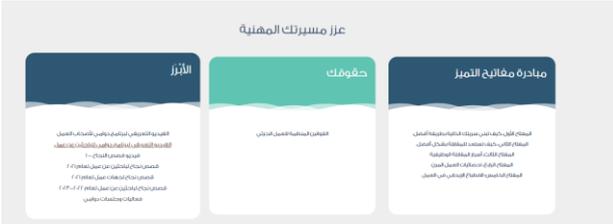


21. يمكن تحديث بيانات الجهة من خلال ملف/ تحرير

- يمكن لجهة العمل تغيير كلمة السر الخاصة بحساب الجهة ويرجى تغييرها عند تغيير مشرف حساب الجهة.



22. تعرض شعار الجهة في الصفحة الرئيسية للمنصة عند إتمام عملية التوظيف الناجحة مع المرشح



23. مزايا أخرى  
 • توفر المنصة العديد من الورش التوعوية لجهات العمل والعديد من قصص النجاح على مر الأعوام